

PREMESSA

Con il Regolamento UE 679/2016, recante disposizioni per la tutela delle persone fisiche rispetto al trattamento dei dati personali, JX EXECUTIVE S.r.l. con sede legale in Piazza Castello, 1 - 20121 Milano, Direzione Generale in via Valassina, 24 - 20159 Milano CF/PI: 14474840965, (di seguito definita "organizzazione") in qualità di **Titolare del trattamento** , è tenuta a fornire alcune informazioni riguardanti l'utilizzo dei dati personali dei candidati.

FONTE DEI DATI E TIPOLOGIA DI DATI TRATTATI

I dati personali acquisiti dall'organizzazione possono essere raccolti:

- direttamente presso l'interessato, durante il colloquio / intervista eseguito in presenza o tramite strumenti telematici;
- presso fonti ad accesso pubblico (es. social network professionali) o occasionalmente presso soggetti terzi (es. nel caso venisse fornito un consenso esplicito alla richiesta di referenze a precedenti datori di lavoro)

I dati trattati, ove il rapporto in essere lo richieda, sono i seguenti:

Categoria	Dati	Fonte
Anagrafici	Nome, cognome, data di nascita, nazionalità, codice fiscale	Forniti dal candidato
Contatto	Telefono, email, indirizzo	Forniti dal candidato
Professionali	Esperienze lavorative, competenze, formazione, qualifiche, lingue parlate, CV	Forniti dal candidato
Fotografici	Foto profilo (se fornita dal candidato)	Fornita dal candidato sul proprio CV

Può accadere in particolare che nell'ambito dello svolgimento dell'attività l'organizzazione venga in possesso, nei limiti di quanto consentito dalla legge, di dati che la legge definisce come "particolari", e cioè quelli da cui possono eventualmente desumersi, fra l'altro, l'appartenenza a categoria protetta, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché lo stato di salute.

PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI

Categoria di dato	Periodo di conservazione
Profilo candidato (dati strutturati, CV)	Per la durata del processo di selezione
Profilo candidato (dati strutturati, CV) in short list	Per massimo 5 anni

CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL MANCATO CONFERIMENTO

OBBLIGATORIO/NON OBBLIGATORIO

Il conferimento dei dati deve ritenersi obbligatorio per quanto riguarda i trattamenti necessari che l'organizzazione deve effettuare per adempiere alle esigenze di conoscenza e valutazione dei candidati nell'ambito della ricerca e selezione di personale per la copertura di posizioni di lavoro, nonché ad obblighi di legge, norme, regolamenti. Il mancato conferimento di tali dati potrà comportare l'impossibilità per l'organizzazione di dar corso al processo di ricerca e selezione del personale.

Le finalità per le quali è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



Il consenso non è obbligatorio per tutte le altre finalità e, quandanche conferito, può essere revocato in qualunque momento da parte dell'interessato.

Le finalità per le quali NON è obbligatorio il conferimento dei dati sono contrassegnate con il simbolo seguente:



FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DEI DATI

I dati sono trattati nell'ambito della normale attività dell'organizzazione e secondo le seguenti finalità. Qualora il titolare intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti, esso fornirà previamente all'interessato ogni informazione necessaria e provvederà a richiederne il consenso ove previsto. Nel caso particolare di esito positivo del processo di selezione, i candidati riceveranno specifica informativa privacy.

1 - Ricerca e selezione di personale, da inserire presso organizzazioni clienti, comprese le eventuali finalità correlate; previo consenso si potrà acquisire referenze dai soggetti indicati dall'interessato;

2 - Tutela dell'organizzazione in sede giudiziaria e non, dinnanzi ad accertamenti di autorità, contenziosi, reclami formulati da autorità pubbliche e soggetti privati;

BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO DEI DATI

Finalità	Base giuridica
Ricerca e selezione del personale, finalità nr 1	Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta del candidato
Raccolta e strutturazione del profilo professionale, finalità nr 1	Esecuzione di misure precontrattuali su richiesta del candidato
Finalità di legge correlate, finalità nr 1 e 2	Obbligo legale (in caso di eventuale reato/richiesta della autorità)
Esercizio del diritto di difesa, finalità nr 2	Legittimo interesse

AMBITO DI DIFFUSIONE E CATEGORIE DI SOGGETTI A CUI POSSONO ESSERE COMUNICATI I DATI

I dati personali raccolti dall'organizzazione potranno essere comunicati, nei limiti strettamente pertinenti alle finalità suindicate, anche ai seguenti soggetti o categorie di soggetti. Per tutte le finalità di ricerca e selezione sopra citate la comunicazione dei dati deriva anche da un obbligo legale, contrattuale oppure è un requisito necessario per la conclusione di un contratto (es. assunzione della risorsa presso il cliente). In mancanza delle comunicazioni suddette il rapporto/contratto potrebbe non essere compiutamente adempiuto. L'elenco aggiornato dei fornitori a cui possono essere comunicati i dati è reperibile contattando la sede dell'organizzazione.

✓ Soggetti cui la comunicazione è prevista per legge, per regolamento o dalla normativa nazionale e comunitaria

✓ Clienti che offrono posizioni lavorative ritenute di interesse per il candidato (la comunicazione potrebbe prevedere l'invio del CV)

✓ Consulenti legali, contabili, del lavoro al fine dello studio e risoluzione di eventuali problematiche correlate alla possibile assunzione

✓ Organizzazioni collegate per finalità connesse ai rapporti intercorrenti con l'organizzazione (es. società esterne che erogano servizi di formazione)

✓ Organizzazioni esterne/soggetti specializzati nella consulenza finalizzata al reclutamento e selezione del personale nonché alla gestione degli adempimenti amministrativi correlati

✓ Fornitori di servizi e soluzioni informatiche

✓ Organismi di revisione o vigilanza

TRASFERIMENTO DEI DATI ALL'ESTERO

Per tutte le finalità di ricerca e selezione del personale indicate nella presente informativa i dati, ove previsto e necessario, potrebbero essere inoltre comunicati a clienti siti all'interno e all'esterno dell'Unione Europea (in paesi non definibili a priori in quanto variabili in funzione del cliente, a titolo di esempio San Marino e Regno Unito), nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente, previa verifica che il Paese extra UE in questione garantisca un livello di protezione "adeguato" o mediante l'utilizzo degli strumenti giuridici previsti dal GDPR (es. clausole contrattuali standard, deroghe ex art 49)



INFORMATIVA E RICHIESTA DI CONSENSO AL TRATTAMENTO DI DATI PERSONALI PER CANDIDATI

MOD PRI JX-CAN
v00 Rev. 2026

DIRITTI DELL'INTERESSATO



In ogni momento l'interessato potrà esercitare i suoi diritti ai sensi del Regolamento UE 679/2016 rivolgendosi mediante i seguenti recapiti: **JX EXECUTIVE S.r.l** sede legale in Piazza Castello, 1 - 20121 Milano, www.jx-executive.it - privacy@jx-executive.it. Per garantire il corretto esercizio dei diritti, l'interessato dovrà rendersi identificabile in maniera inequivocabile. L'organizzazione si impegna a fornire riscontro entro 30 giorni e, in caso di impossibilità a rispettare tali tempi, a motivare l'eventuale proroga dei termini previsti. Il riscontro avverrà a titolo gratuito salvo casi di infondatezza (es. non esistono dati che riguardano l'interessato richiedente) o richieste eccessive (es. ripetitive nel tempo) per le quali potrà essere addebitato un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati per la ricerca effettuata nel caso specifico. I diritti riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione. L'interessato inoltre può proporre reclamo all'autorità di controllo.

L'interessato ha il diritto di richiedere: l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati personali, la limitazione del trattamento, nonché la portabilità dei dati. L'interessato ha il diritto di opporsi al trattamento e revocare i consensi prestati in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso espresso prima della revoca.
